

The Rt Hon Suella Braverman MP
Home Secretary
Home Office
2 Marsham Street
London
SW1P 4DF

Ein Cyf / Our Ref: AD/HW/2312

11 Gorffennaf/ July 2023

Annwyl Ysgrifennydd Cartref,

Dear Home Secretary,

Effeithiolrwydd trefniadau fetio yn Heddlu Gogledd Cymru

The effectiveness of vetting arrangements in North Wales Police

Yn unol â'r statud, ysgrifennaf atoch gyda fy sylwadau ar adroddiad Arolygaeth Heddluoedd a Gwasanaethau Tân ac Achub Ei Fawrhydi (HMICFRS) ar effeithiolrwydd trefniadau fetio yn Heddlu Gogledd Cymru.

As required by statute, I am writing to you with my comments on His Majesty's Inspectorate of Constabulary, Fire and Rescue Service (HMICFRS) report into the effectiveness of vetting arrangements in North Wales Police.

Yn dilyn arolwg cenedlaethol HMICFRS ar fetio, camymddwyn a chasineb at ferched yn y gwasanaeth heddlu, arolygwyd Heddlu Gogledd Cymru ym mis Medi 2022. Mae'r adroddiad hwn yn estyniad o'r adroddiad thematig gwreiddiol, gan ganolbwyntio ar fetio. Graddiwyd Heddlu Gogledd Cymru fel 'digonol' gydag un maes i'w wella.

Following the national HMICFRS inspection of vetting, misconduct, and misogyny in the police service, North Wales Police were inspected in September 2022. This report is an extension of the original thematic report, focussing on vetting. North Wales Police were graded as 'adequate' with one area for improvement.

Ar y cyfan, rwyf yn fodlon gyda chanfyddiadau'r adroddiad. Rwyf yn fodlon fod Heddlu Gogledd Cymru yn gweithio tuag at gwblhau'r argymhellion a'r meysydd i'w gwella a nodwyd o fewn yr adolygiad cenedlaethol a lleol.

Overall, I am satisfied with the findings of the report, and I am content that North Wales Police are working towards the completion of the recommendations and areas of improvement identified within both the national and local review.

Roedd y maes i'w wella yn cynnwys pedwar pwynt i'r Heddlu ymdrin â nhw. Roedd y cyntaf yn canolbwyntio ar sicrhau fod gan bob swydd y lefel gywir o fetio angenrheidiol. Roedd hwn yn argymhelliad o fewn yr adroddiad cenedlaethol. Rwyf yn sicr fod gwaith ar y gweill er mwyn

The area of improvement included four points for the Force to address with the first focussing on ensuring that all posts had the correct level of vetting required. This was a recommendation within the national report, and I am assured that work is ongoing to complete this

cwblhau'r argymhelliad hwn erbyn y dyddiad cau sef mis Hydref 2023. Gwnaf barhau i fonitro cynnydd yr argymhelliad hwn a'r maes i'w wella.

Gofynnodd ail ran y maes i'w wella i'r uned fetio gael digon o staff er mwyn bodloni'r galw angenrheidiol. Mae'r lefelau staffio presennol yn cael eu hadolygu gan yr Heddlu tra mae twf dros dro wedi'i roi mewn lle. Roeddwn yn ei gymeradwyo fel rhan o'r broses gosod cyllideb ar gyfer 2023/24. Rwyf yn fodlon fod yr Heddlu'n gweithredu mesurau er mwyn sicrhau fod lefelau staffio'n ddigonol.

Trydydd pwynt y maes i'w wella oedd cofnodi rhesymeg briodol gyda phob penderfyniad yn dilyn nodi gwybodaeth anffafriol yn ystod y broses fetio. Rwyf yn hyderus fod hwn bellach wedi'i ymgorffori fel rhan o'r broses fetio.

Yn olaf, mae'r pedwerydd pwynt yn gofyn i ddata fetio gael ei ddadansoddi er mwyn deall ac ymateb i unrhyw anghymesuredd. Ar hyn o bryd, mae'r Heddlu'n datblygu system a fydd yn darparu gwybodaeth ynghylch anghymesuredd. Rwyf yn fodlon y bydd pob maes yn cael ei adolygu am anghymesuredd unwaith mae'r system hon mewn lle, gan gynnwys y broses fetio.

Ar y cyfan, rwyf yn fodlon gyda chanfyddiadau'r adolygiad. Gwnaf fonitro cwblhad yr Heddlu o bob argymhelliad a meysydd i'w gwella drwy'r Bwrdd Gweithredol Strategol, lle rwyf yn dwyn y Prif Gwnstabl yn atebol, ac yn y Bwrdd Craffu Safonau Proffesiynol a gadeirir gan fy Mhrif Weithredwr.

recommendation by the October 2023 deadline. I will continue to monitor the progress of this recommendation and area of improvement.

The second part of the area of improvement requested that the vetting unit had sufficient staffing to meet the demand required. The current staffing levels are being reviewed by the Force whilst temporary growth has been put in place which I approved as part of the budget setting process for 2023/23. I am satisfied that the Force are implementing measures to ensure that staffing levels are sufficient.

The recording of an appropriate rationale with each decision following the identification of concerning adverse information during the vetting process was the third point of the area of improvement. I have been assured that this has now been incorporated as part of the vetting process.

Finally, the fourth point requests that vetting data is analysed to understand and respond to any disproportionality. The Force are currently developing a system which will provide information surrounding disproportionality. I am satisfied that once this system is in place that all areas will be reviewed for disproportionality including the vetting process.

Overall, I am satisfied with the findings of the review and will monitor the Force's completion of all recommendations and areas for improvement via the Strategic Executive Board, where I hold the Chief Constable to account and at the Professional Standards Scrutiny Board which is chaired by my Chief Executive.



Yn gywir Yours sincerely

Andy Dunbobbin
Comisiynydd Heddlu / Police Commissioner